



"AFA somos todos nós."

Associação dos Funcionários do Instituto Emater

Abril | 2025

INFORMATIVO

PROCESSO ELEITORAL AFA Gestão 2025/2028

Informativo especial da campanha eleitoral da Diretoria Estadual e Conselho Fiscal da AFA-PR.

ELEIÇÕES

AFA-PR

G E S T Ã O 2 0 2 5 / 2 0 2 8



VOTAÇÃO ELETRÔNICA NOS DIAS:

22 E 23/04/25

2ª Inserção do Plano de Trabalho para chapa da Diretoria Estadual:

AFA - *Unindo Pessoas e Construindo Caminhos*

Caros Associados, seguem as propostas de ações desta chapa

Pretendemos:

Atuar para fortalecer uma AFA que atue em conformidade aos anseios de seu grupo de associados;

Que a AFA continue ATUANTE (Liderando o Fórum Sindical do IDR);

Dar uma DINÂMICA no processo de representatividade - fortalecendo os Núcleos Regionais e sempre que possível descentralizando ações;

Que seja INDEPENDENTE e sirva de elo de interlocução entre servidores e a Direção do IDR e Secretaria de Estado da Agricultura;

Lutar pelo conjunto de servidores, sejam estatutários ou celetistas, na busca de uma melhor qualidade no ambiente de trabalho, com QUALIDADE, DIGNIDADE e instrumentos de TRABALHO (veículos, equipamentos, instalações, etc);

Lutar sempre para o cumprimento na íntegra do PCS - e lutar para a conquista da isonomia de Tabelas QPCIR (quadro próprio dos celetistas) assim como ajustes do QPIDR;

Lutar pela manutenção e melhoria de benefícios e interesses dos associados - LICENÇA PRÊMIO, INTERIORIZAÇÃO, INSALUBRIDADE;

Buscar assento no Conselho de Administração do IDR-Paraná, com participação também de diferentes Associados para comporem as diversas comissões;

Descentralizar e dividir responsabilidades e melhorar a participação nas atuações da AFA, tanto nas portarias como nos eventos nacionais quando demandado - em especial Encontro de Funcionários e Seminários Nacionais da FASER;

Manter a participação atuante na FASER (Federação Nacional dos Trabalhadores da Assistência Técnica, Extensão Rural e da Pesquisa do Setor Público Agrícola do Brasil), onde a AFA ocupa cargo na Representação da região Sul. A FASER é uma Instituição de suma importância na discussão de políticas públicas e fortalecimento da Extensão Rural e Pesquisa a nível Nacional.

Lutar pela criação de uma frente que busque o fortalecimento da EXTENSÃO RURAL;

Buscar a UNIÃO das diferentes Associações;

Lutar pela recriação da CIPA;

Acompanhar as ações da FAPA/FUSAN;

Atuar em parceria com Sindicatos e os diversos Conselhos de Classe de categorias em busca dos interesses comuns;

Zelar para manter o plano de saúde que a AFA possui com a Unimed, que sempre, a Comissão de Saúde liderada pela AFA, consegue reajustes menores que o índice nacional, é sem coparticipação e oferece a possibilidade de inclusão de vários familiares;

Manter e ampliar os convênios da AFA – Saúde e lazer

Zelar pelos recursos do FAE – Fundo de Assistência Emergencial da AFA, que beneficia tantos associados em momentos de necessidade

Mostrar a importância das áreas administrativas e operacionais dentro do IDR-Paraná;

Cobrar o CONCURSO para novos extensionistas e administrativos;

Lutar pela continuidade do PDV - PLANOS DE DEMISSÃO VOLUNTÁRIA, para que o servidor, após tantos anos de contribuição com a Instituição, tenha valorização no desligamento, sempre com foco na contratação de novos extensionistas;

Participar com transparência, da formatação dos processos, propondo melhorias, sem que haja prejuízo aos serviços de ATER ofertados;

Promover intensa campanha em parceria com os núcleos, com foco claro e transparente, sobre as possibilidades e vantagens em se associarem a AFA;

ESPERAMOS SEU APOIO, SUAS SUGESTÕES E SEU VOTO !!

2ª Inserção do Plano de Trabalho para chapa do Conselho Fiscal:

CHAPA INTEGRAR PARA O FUTURO

Integrar: “Incluir num conjunto, formando um todo coerente”. Esta foi a intenção na formação deste grupo buscando unir a representação dentre os quadros de servidores associados que compõem a AFA, em prol da construção de um futuro sólido no cumprimento dos papéis administrativos da Associação.

Dando continuidade ao plano de trabalho apresentado no informativo anterior, segue:

6. Atividades:

- **Reuniões:** Realização de reuniões ordinárias e extraordinárias para análise de documentos, discussão de temas relevantes e elaboração de pareceres.
- **Análise de documentos:** Exame detalhado de balancetes, extratos bancários, notas fiscais, contratos e outros documentos financeiros.
- **Elaboração de pareceres:** Emissão de pareceres técnicos sobre as contas da diretoria, com recomendações e observações.
- **Auditorias:** Realização de auditorias internas para verificar a conformidade dos procedimentos financeiros e a existência de controles internos adequados.
- **Acompanhamento do orçamento:** Monitoramento da execução do orçamento anual, verificando se as despesas estão sendo realizadas de acordo com o planejado.
- **Verificação de contratos:** Análise da legalidade e da conveniência dos contratos e convênios firmados pela associação.
- **Elaboração de relatórios:** Elaboração de relatórios trimestrais e anuais sobre as atividades do conselho fiscal, com informações sobre as fiscalizações realizadas e os resultados obtidos.
- **Capacitação:** Participação em cursos, palestras e outros eventos de capacitação em temas de gestão financeira e legislação aplicável.

7. Cronograma:

- **Janeiro:** Reunião de planejamento anual, definição do cronograma de atividades e análise do balancete de dezembro do ano anterior.
- **Fevereiro a Dezembro:** Reuniões ordinárias mensais para análise de balancetes e outros documentos, acompanhamento do orçamento e discussão de temas relevantes.
- **Trimestralmente:** Elaboração de relatórios trimestrais sobre as atividades do conselho fiscal.
- **Anualmente:** Elaboração de parecer sobre as contas da diretoria e relatório anual de atividades.

8. Recursos:

- Acesso aos documentos contábeis e financeiros da associação.
- Participação em cursos e eventos de capacitação.
- Utilização de ferramentas de informática para análise de dados e elaboração de relatórios.
- Apoio da diretoria da associação para o desempenho das atividades do conselho fiscal.

- Ferramentas de videoconferência (ex., Zoom, Google Meet).
- Plataformas de compartilhamento de arquivos online (ex., Google Drive, Dropbox).
- Sistemas de informação acessíveis remotamente.
- Equipamentos de informática (ex., laptops, smartphones).
- Conexão à internet de alta velocidade.

9. Avaliação:

- A avaliação do plano de trabalho será realizada por meio do acompanhamento das atividades realizadas, da análise dos relatórios e pareceres emitidos e da verificação do cumprimento das metas estabelecidas.
- O conselho fiscal realizará reuniões periódicas para avaliar o andamento do plano de trabalho e propor ajustes, se necessário.

10. Considerações Finais:

Este plano de trabalho é um instrumento essencial de planejamento e acompanhamento das atividades do conselho fiscal para garantir a resiliência do Conselho.

Ao implementar este plano, o conselho fiscal estará preparado para enfrentar eventos disruptivos e continuar a desempenhar suas funções de forma eficaz.

Ele poderá ser revisado e atualizado periodicamente, de acordo com as necessidades da associação e as mudanças na legislação aplicável.

COMISSÃO ELEITORAL ESTADUAL DA AFA-PR Gestão 2025/2028

ANTONIO CARLOS GERVA

Presidente da Comissão Eleitoral Estadual

EDNA BATISTELLA LOPES

Membro da Comissão Eleitoral Estadual

ORIVAL STOLF

Membro da Comissão Eleitoral Estadual